



ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลบางไผ่  
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาลตำบลยางโฮง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ดังนี้

**๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและประสิทธิภาพ**

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
เทศบาลตำบลยางโฮง มีมาตรการต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและประสิทธิภาพ	เทศบาลตำบลยางโฮง ประกาศ มาตรการ No Gift Policy มี มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน มาตรการบริหารความเสี่ยง	เทศบาลตำบลยางโฮง มีมาตรการต่าง ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ อำนวยความสะดวก มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการติดตามประเมินผล

**๒. การให้บริการและระบบ E-Service**

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
เทศบาลตำบลยางโฮง มีการให้บริการจัดเก็บภาษีผ่านระบบเทคโนโลยี	ประชาชนสามารถชำระภาษีผ่านคิวอาร์โค้ดของเทศบาลตำบลยางโฮง	เทศบาลตำบลยางโฮง สามารถอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

### ๓. ช่องทางและการประชาสัมพันธ์

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
เทศบาลตำบลฮางโฮง มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ดังนี้ Facebook ทต.ฮางโฮง เว็บไซต์เทศบาลตำบลฮางโฮง www.hanghong.go.th	ประชาชนมีช่องทางในการรับทราบข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลฮางโฮง ได้หลากหลายช่องทาง	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น

### ๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
เทศบาลตำบลฮางโฮง ดำเนินการให้ยืมทรัพย์สินของราชการ เป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐	ก่อนที่จะมีการให้ยืมทรัพย์สินของราชการ จะต้องเขียนใบยืมทุกครั้ง	ประชาชนได้ยืมทรัพย์สินของราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุด

### ๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
การจัดทำเทศบัญญัติฯ เทศบาลตำบลฮางโฮง ดำเนินการเสนอร่างเทศบัญญัติฯ เข้าสู่สภาฯ ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม การตั้งงบประมาณเป็นไปตามหนังสือสั่งการ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	การจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณที่ผ่านมาถูกต้องตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	เทศบาลตำบลฮางโฮง ประกาศใช้เทศบัญญัติได้ทันที่วงที่ และเผยแพร่เทศบัญญัติฯ ให้ประชาชนทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ
การจัดซื้อจัดจ้าง งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลฮางโฮง ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐	ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ประชาชนได้รับทราบเกี่ยวกับประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารบุคคล

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การเลื่อนขั้นของเทศบาลตำบลหางโฮง ดำเนินการตามระเบียบโดยเคร่งครัด	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติงาน ความสามารถ และความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ไม่มีข้อร้องเรียน
การควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ -การจัดทำฎีกา -การตรวจฎีกา -การอนุมัติฎีกา	เทศบาลตำบลหางโฮง มีกองคลัง และหน่วยตรวจสอบ งานตรวจสอบภายในคอยตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัดงบประมาณ	เทศบาลตำบลหางโฮง ไม่มีข้อร้องเรียน

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
-สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้ -จัดทำทะเบียนควบคุมการใช้ การเบิก การยืม การขออนุญาตใช้และตรวจสอบ -ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม -ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจริยธรรมคุณธรรม -หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างถูกต้อง	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน/ผลการตรวจพบ	เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดการทุจริตในองค์กร ป้องกันการทุจริต